



Latvijas Republika

Jelgavas valstspilsētas pašvaldība

Reģ.Nr.90000042516, Lielā iela 11, Jelgava, LV-3001, tālrunis: 63005531, 63005538, e-pasts: pasts@jelgava.lv

Pielikums Nr.2
Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora
24.05.2023. rīkojumam Nr. 143 -ip

KONKURSA NOLIKUMS

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādes “Jelgavas 5. vidusskola” direktora amata pretendenta atlasei

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts konkurss uz Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādes “Jelgavas 5.viduusskola” (turpmāk – Jelgavas 5. vidusskola) direktora amatu (turpmāk – konkurss), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Konkursa mērķis ir izvēlēties atbilstošāko pretendentu Jelgavas 5. vidusskolas direktora amatam.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo kompetenci un atbilstību Jelgavas 5. vidusskolas direktora amatam.

II. Konkursa komisijas izveidošana un darba organizēšana

4. Konkursa organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora rīkojumu apstiprināta Jelgavas 5. vidusskolas direktora amata pretendentu atlases komisija (turpmāk – Komisija).
5. Komisijas darba organizēšana:
 - 5.1. Komisija konkursa pirmajā kārtā izskata iesniegto pretendentu pieteikumu atbilstību nolikumā noteiktajām prasībām un izvēlas atbilstošāko vai atbilstošākos pretendētus otrajai konkursa kārtai – darba intervijai;
 - 5.2.. Darba intervija tiek organizēta klātienē Jelgavas valstspilsētas domes telpās Lielajā ielā 11, par to iepriekš informējot pretendentu;
 - 5.3. Darba intervijas norises laiku nosaka Komisijas priekšsēdētājs, par ko Komisijas sekretārs elektroniski paziņo tiem pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai konkursa kārtai;
 - 5.4. Komisijas sēdes ir slēgtas;
 - 5.5. Komisijas sēdes tiek protokolētas;
 - 5.6. Komisija sniedz kopēju vērtējumu par katra pretendenta individuālo vērtējumu atbilstoši nolikuma prasībām. Konkursa noslēgumā tiek apkopoti katra pretendenta individuālie novērtējumi;
 - 5.7. par konkursā uzvarējušu pretendentu pēc visām atlases kārtām tiek uzskatīts pretendents ar augstāko novērtējumu, savukārt, ja pretendenti iegūst vienādu punktu skaitu, tiek rīkota atkārtota darba intervija;

- 5.8. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un sniedz priekšlikumu Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domei lēmuma pieņemšanai par pretendenta iecelšanu amatā.
6. Komisijas priekšsēdētājs Komisijas sēdēs ir tiesīgs pieaicināt citus izglītības jomas speciālistus ar padomdevēja tiesībām.

III. Konkursa noteikumi

7. Konkursa sludinājumu publicē pašvaldības oficiālajā tīmekļvietnē www.jelgava.lv, oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis", Nodarbinātības valsts aģentūras vakancu portālā un laikrakstā "Zemgales ziņas" norādot izglītības iestādi, prasības pretendentiem, galvenos pienākumus, mēnešalgu, iesniedzamos dokumentus, kā arī pieteikšanās termiņu, vietu un kontakttālruni uzzinām.
8. Pretendenti iesniedz šādus dokumentus:
 - 8.1. dzīves, iepriekšējo darba un profesionālās pieredzes aprakstu (CV);
 - 8.2. pieteikumu (pielikums Nr.1);
 - 8.3. apliecinājumu, ka uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu (pielikums Nr.2);
 - 8.4. izglītību apliecināšu dokumentu kopijas vienā eksemplārā (pretendentiem, kuri izglītību ieguvuši ārvalstīs, jāpievieno dokuments par izglītības akadēmisko atzīšanu Latvijā).
9. Pieteikums un tam pievienotie dokumenti jāiesniedz **līdz 2023.gada 20.jūnijam** (ieskaitot) Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Centrālā pārvalde" Klientu apkalpošanas centrā Lielajā ielā 11, Jelgavā, 131.kabinetā ar norādi "Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādes "Jelgavas 5. vidusskola" direktora amata konkursam" vai jāiesūta elektroniski (parakstīti ar drošu elektronisko parakstu) uz e-pastu indra.luse@jelgava.lv, tālrunis uzzinām: 63012461 vai 63012477. Pēc šī termiņa iesniegtie vai iesūtītie pieteikumi netiks izskatīti.
10. Ja noteiktajā termiņā pieteikumu nav iesniedzis neviens pretendents, tiek izsludināts jauns konkurss tādā pašā kārtībā.

IV. Prasības pretendentiem

12. Konkursa atlases procesā vērtē pretendentu atbilstību šādām prasībām:
 - 12.1. izglītība saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr.569 "Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību" 13.punkta prasībām;
 - 12.2. atbilstība Izglītības likumam un Bērnu tiesību aizsardzības likumam;
 - 12.3. vismaz 5 gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā un/vai izglītības vadības darbā, kas iegūta pēdējo 10 gadu laikā (izglītības iestādes vadītājs vai izglītības iestādes vadītāja vietnieks, izglītības iestādes metodīkis, mācību jomas koordinators vai izglītības pārvaldes speciālists, kura amata pienākumos ietilpst izglītības iestāžu darba organizēšana, metodiskais atbalsts vai pārraudzība);
 - 12.4. zināšanas un izpratne izglītības iestāžu finansēšanas jautājumos un budžeta plānošanā;
 - 12.5. zināšanas un pieredze izglītības un darba tiesisko attiecību jomu reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā;
 - 12.6. vadības prasmes, spēja motivēt darbiniekus un prasme strādāt komandā;
 - 12.7. labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām, digitālajiem rīkiem;
 - 12.8. valsts valodas zināšanas augstākajā pakāpē;

- 12.9. vismaz vēl vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšana profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā.

V. Pretendentu vērtēšana

13. Komisija izskata un vērtē pretendentu pieteikumus, kuri saņemti nolikumā noteiktajā kārtībā.
14. Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu atbilstību izvirzītajām prasībām, atbilstoši 17. punktā noteiktajai vērtēšanas sistēmai.
15. Uzaicina uz darba interviju pretendētus, kuri saskaņā ar nolikuma 14. punktu ieguvuši ne mazāk kā 14 punktus.
16. Darba intervijā Komisija vērtē:
- 16.1. stratēģisko redzējumu par iestādes attīstības vīziju un vērtībām Jelgavas 5. vidusskolā, izpratne par izglītības procesu un pāreju uz izglītību latviešu valodā;
 - 16.2. zināšanas un kompetences skolvadībā;
 - 16.3. zināšanas un pieredze izglītības iestādes budžeta plānošanā un izpildē;
 - 16.4. spēju sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem;
 - 16.5. spēju argumentēt un paust viedokli, komunikācijas prasmes.
17. Pirmajā konkursa kārtā Komisija vērtē pretendentu pieteikumus šādā punktu sistēmā:

Vērtēšanas kritērijs	Punkti
Dokumentu iesniegšana atbilstoši konkursa nolikuma prasībām (maksimālais punktu skaits 2)	
Dokumenti iesniegti atbilstoši prasībām	2
Dokumenti daļēji atbilst prasībām	1
Dokumenti nav iesniegti atbilstoši prasībām	0
Izglītība (maksimālais punktu skaits 5)	
Augstākā izglītība (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību) pedagoģijā vai izglītības zinātnēs	5
Augstākā izglītība (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību) un pedagoģiskā izglītība vai augstākās izglītības studiju programmas ietvaros apgūta ar pedagoģiju saistīta studiju programmas daļa vismaz divu kredītpunktu jeb vismaz 72 stundu apjomā	2
Augstākā izglītība (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību) un persona iegūst pedagoģisko izglītību vai apgūst šo noteikumu 21.3. apakšpunktā minēto profesionālās kompetences programmu pedagoģijā	1
Augstākā Izglītība, ka neatbilst amata prasībām	0
Darba pieredze (maksimālais punktu skaits 10)	
Pieredze izglītības iestādes vadītāja, vadītāja vietnieka amatā izglītības jomā 5 gadi, kas iegūta pēdējo 10 gadu laikā	10
Pieredze izglītības iestādes metodīka, mācību jomas koordinatora vai izglītības pārvaldes speciālista amatā, kas iegūta pēdējo 10 gadu laikā	8
Nav pieredzes skolvadības darbā	0
Priekšlikumi par Jelgavas 5. vidusskolas attīstību tuvāko 3 gadu laikā (maksimālais punktu skaits)	

Pārzina Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības attīstības stratēģiju 2019.-2025.gadam un valsts izglītības attīstības pamatnostādnes	4
Skaidri atspoguļoti priekšlikumi izglītības iestādes attīstībai	6
Izpratne par izglītības iestādes atsevišķu darbības virzienu attīstību	3
Nav priekšlikumu	0
Maksimāli iespējamais punktu skaits pirmajā kārtā	30

18. Otrajā konkursa kārtā – darba intervijā, Komisija vērtē pretendentu šādā punktu sistēmā:

Vērtēšanas kritērijs	Maksimālais punktu skaits
Stratēģisks redzējums par iestādes attīstības vīziju un vērtībām Jelgavas 5. vidusskolā, izpratne par izglītības procesu un pāreju uz izglītību latviešu valodā	10
Zināšanas un kompetences skolvadībā	10
Zināšanas un pieredze izglītības iestādes budžeta plānošanā un izpildē	10
Spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem	10
Spēja argumentēt un paust viedokli, komunikācijas prasmes	10
Maksimāli iespējamais punktu skaits otrajā kārtā	50

19. Katrs Komisijas loceklis individuāli vērtē katru pretendentu pēc nolikuma 18.punkta nosacījumiem un ieraksta vērtējumu pretendenta izvērtēšanas lapā, apliecinot to ar parakstu.
20. Komisija lēmumu par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz otrajā konkursa kārtā katra pretendenta individuālajā novērtējumā iegūto vidējo punktu skaitu, kuru aprēķina sasummējot visu konkursa Komisijas locekļu individuālo vērtējumu un izdalot to ar konkursa otrajā kārtā piedalījušos Komisijas locekļu skaitu.
21. Komisija pieņem lēmumu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendentam elektroniski 5 (piecu) darba dienu laikā pēc Komisijas lēmuma pieņemšanas.
22. Ja nevienu no pretendentiem neatzīst par atbilstošu vakantajam Jelgavas 5. vidusskolas direktora amatam, Komisija ir tiesīga pieņemt lēmumu par konkursa slēgšanu bez rezultāta un izsludināt jaunu konkursu.

Pašvaldības izpilddirektore

I. Škutāne