

### Piemaksa, prēmija, naudas balva

Nr. p.k.	Piemaksa, prēmija, naudas balva	Apmērs	Piešķiršanas pamatojums																			
1.  2.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu (ne vairāk kā 2 darbiniekiem)  Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu amata aprakstā noteiktajam	Līdz 30% no mēnešalgas	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” (izdota ar pašvaldības izpilddirektora 01.03.2023. rīkojumu Nr. 94-ri 4.nodaļa</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: left;">Kritēriji un to novērtējums</th> <th colspan="3">Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)</th> </tr> <tr> <th>1 punkts</th> <th>2 punkti</th> <th>3 punkti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">1. Papildus veicamā darba <b>apjoms</b></td> <td>Neliels</td> <td>Vidējs</td> <td>Liels</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">2. Papildus veicamā darba <b>sarežģītība</b></td> <td>Zema</td> <td>Vidēja</td> <td>Augsta</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">3. Papildu darba <b>veikšanas regularitāte</b></td> <td>Reti</td> <td>Regulāri</td> <td>Bieži/pastāvīgi</td> </tr> </tbody> </table> <p>1. Piemaksas apmēra noteikšana.            1.1. Ja iegūto punktu kopsumma ir <b>3 - 4 punkti</b>, tad piemaksas apmērs nosakāms <b>10 procentu</b> apmērā no darbinieka mēnešalgas.            1.2. Ja iegūto punktu kopsumma ir <b>5 - 6 punkti</b>, tad piemaksas apmērs nosakāms <b>20 procentu</b> apmērā no darbinieka mēnešalgas.            1.3. Ja iegūto punktu kopsumma ir <b>7 - 9 punkti</b>, tad piemaksas apmērs nosakāms <b>30 procentu</b> apmērā no darbinieka mēnešalgas.</p>	Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)			1 punkts	2 punkti	3 punkti	1. Papildus veicamā darba <b>apjoms</b>	Neliels	Vidējs	Liels	2. Papildus veicamā darba <b>sarežģītība</b>	Zema	Vidēja	Augsta	3. Papildu darba <b>veikšanas regularitāte</b>	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi
Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)																					
	1 punkts	2 punkti	3 punkti																			
1. Papildus veicamā darba <b>apjoms</b>	Neliels	Vidējs	Liels																			
2. Papildus veicamā darba <b>sarežģītība</b>	Zema	Vidēja	Augsta																			
3. Papildu darba <b>veikšanas regularitāte</b>	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi																			
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	Līdz 30% no mēnešalgas	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa – par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (pārskata ne retāk kā reizi gadā); Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” 4.nodaļa</p>																			
4.	Naudas balva	Līdz vienai mēnešalgai	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtā daļas 5.punkts – par svarīgu sasniegumu vai notikumu; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība” (apstiprināts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 22.12.2022. lēmumu Nr. 18/29) 1.5.punkts</p>																			
5.	Prēmija	Līdz 75% no mēnešalgas	<p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa – darbinieka darbības un tās rezultātu novērtējums; Nolikuma ““Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”1.5.punkts</p>																			