

## **Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Zemgales EKO" valdes locekļa amata kandidātu atlases nolikums**

### **I. Vispārīgie jautājumi**

1. Nolikums nosaka SIA "Zemgales EKO" (turpmāk-kapitālsabiedrība) valdes locekļa amata kandidātu atlases (turpmāk-atlase) organizēšanas un norises kārtību.
2. Atlases mērķis ir izvēlēties atbilstošāko kandidātu SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amatam.
3. Atlasi organizē SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata kandidāta nominācijas komisija (turpmāk – Komisija), kas izveidota ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektora 2024.gada 13.marta rīkojumu Nr. 66-ri "Par Jelgavas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrības SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata vietas konkursu".

### **II. Valdes locekļa galvenie pienākumi un kandidātam izvirzītās prasības**

4. **Valdes locekļa galvenie pienākumi:**
  - 4.1. vadīt, plānot un koordinēt kapitālsabiedrības darbību kopumā;
  - 4.2. nodrošināt kapitālsabiedrības pamatdarbību, administratīvo, saimniecisko un finanšu vadību;
  - 4.3. pieņemt valdes lēmumus visos kapitālsabiedrības darbības jautājumos, kuri ietilpst valdes kompetencē;
  - 4.4. nodrošināt likumos, Ministru kabineta noteikumos, Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes lēmumos un apstiprinātajās nozares attīstības koncepcijās, stratēģijās un citos nozares attīstību reglamentējošos dokumentos noteikto mērķu un uzdevumu īstenošanu.
  - 4.5. Balstoties uz kapitāla daļu turētāja pārstāvja noteiktajām kompetencēm, amata kandidātam tiek noteiktas šādas prasības:
    - 4.5.1. stratēģiskais redzējums:
      - 4.5.1.1. spēja noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus;
      - 4.5.1.2. spēja analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (ilgtermiņa redzējums);
    - 4.5.2. lēmumu pieņemšana un atbildība:
      - 4.5.2.1. spēja pieņemt lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus;
      - 4.5.2.2. spēja piedāvāt vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavot pamatotu lēmumu un prognozēt iespējamās sekas;
    - 4.5.3. darbinieku motivēšana un attīstīšana:
      - 4.5.3.1. veido ilgtermiņa attīstības plānus cilvēkresursu attīstībai kapitālsabiedrībā;
      - 4.5.3.2. veicina talantīgu darbinieku izaugsmi kapitālsabiedrībā;
      - 4.5.3.3. mērķtiecīgi izmanto atgriezenisko saiti, lai veicinātu darbinieku attīstību;
    - 4.5.4. orientācija uz attīstību:
      - 4.5.4.1. definē izaicinošus personiskos mērķus, balstoties uz kapitālsabiedrības attīstības mērķiem;
      - 4.5.4.2. izmanto pārmaiņas kā iespēju attīstīt vai iegūt jaunas prasmes un zināšanas.

**5. Kandidātam izvirzāmās prasības:**

- 5.1. akadēmiskā augstākā, otrā līmeņa profesionālā augstākā (bakalaura grāds) vai pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus SIA “Zemgales EKO” valdes locekļa amatā;
- 5.2. atbilstība Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37.panta ceturtnās daļas noteiktajām prasībām;
- 5.3. atbilstība likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” valsts amatpersonas statusam un noteiktajiem ierobežojumiem vai arī gatavība novērst iespējamās interešu konflikta situācijas, gadījumā, ja tiks ievēlēts valdes locekļa amatā;
- 5.4. valsts valodas prasmes C1 līmenī un angļu valodas zināšanas valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamā apjomā;
- 5.5. vismaz triju gadu profesionālā pieredze valdes locekļa amatā pašvaldības vai valsts kapitālsabiedrībā, vai pašvaldības iestādē, vai tam līdzvērtīgā vadošā amatā. Par līdzvērtīgu vadošo amatu ir uzskatāms:
  - 5.5.1. vides pārvaldības uzņēmuma vadītājs vai to struktūrvienības vadītājs;
  - 5.5.2. pašvaldības vai valsts kapitālsabiedrības struktūrvienības vadītājs.
- 5.6. pieredze Eiropas Savienības projektu realizēšanā tiks uzskatīta par priekšrocību;
- 5.7. stratēģiska domāšana, kas vērsta uz rezultāta sasniegšanu;
- 5.8. spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību;
- 5.9. spēja motivēt un attīstīt darbiniekus;
- 5.10. spēja orientēties uz attīstību;
- 5.11. nevainojama reputācija, kas nozīmē, ka nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju un nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo.

**III. Atlases organizēšanas kārtība**

6. Konkursa sludinājumu publicēt Jelgavas valstspilsētas pašvaldības oficiālajā tīmekļvietnē [www.jelgava.lv](http://www.jelgava.lv) , oficiālajā izdevumā “Latvijas Vēstnesis un Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču portālā, norādot kandidātiem izvirzītās prasības, iesniedzamos dokumentus, galvenos pienākumus, atlīdzību, pieteikšanās termiņu, vietu un kontaktātruni uzzinām.
7. Lai pieteiktos konkursam, kandidāts konkursa pieteikumu iesniedz:
  - 7.1. elektroniski (atbilstoši normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu) uz e-pasta adresi: [pasts@jelgava.lv](mailto:pasts@jelgava.lv) vai E-adresi;
  - 7.2. slēgtā aploksnē ar norādi “Konkursam uz SIA “Zemgales EKO” valdes locekļa amatu” Jelgavas valstspilsētas pašvaldībā, Klientu apkalpošanas centrā Lielajā ielā 11, Jelgavā, šādos darba laikos: P no 9:00 -19:00, O, T, C no 8:00-17:00, P no 8:00-14:30.
8. Pieteikuma iesniegšanas termiņš ir **2024.gada 19.aprīlis līdz plkst.14:30**. Pēc noteiktā termiņa saņemtie dokumenti netiek vērtēti.
9. **Kandidātam jāiesniedz šādi dokumenti un informācija:**
  - 9.1. Motivētu pieteikuma vēstuli, kas apliecina kandidāta profesionālās pieredzes un prasmju atbilstību valdes locekļa amatam;
  - 9.2. Apliecinājumu par kandidāta atbilstību izvirzāmajām obligātajām prasībām (1. pielikums);
  - 9.3. Dzīves gājuma un darba pieredzes apraksts (CV);
  - 9.4. Izglītību apliecinājošu dokumentu kopijas (ja augstākā izglītība iegūta ārvalstīs, pievieno dokumentu par tās akadēmisko atzīšanu Latvijā);
  - 9.5. Valsts valodas prasmes apliecība, atbilstoši nepieciešamajam valsts valodas prasmes līmenim un pakāpei – augstākā līmeņa C1 (izņemot personas, kuras ieguvušas augstāko izglītību akreditētās programmās latviešu valodā);

- 9.6. Kandidāta sagatavoto stratēģisko redzējumu par SIA "Zemgales EKO" galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai (nepārsniedzot divas A4 formāta lapaspuses);
- 9.7. Citus dokumentus, kas apliecina kandidātam izvirzīto prasību izpildi (piemēram, atsauksmes, rekomendācijas, sertifikātus, apliecību kopijas utt.);
- 9.8. Kandidāta kontaktinformācija (e-pasta adrese, tālruņa numurs).

#### **IV. Kandidātu vērtēšana**

10. Komisija darbu veic Jelgavas valstspilsētas pašvaldības telpās Jelgavā, Lielajā ielā 11, Jelgavā.
11. Kandidātu atlase notiek Komisijas sēdēs. Sēdes vada Komisijas priekšsēdētājs, tā prombūtnes laikā – Komisijas priekšsēdētāja vietnieks.
12. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Sēžu protokolēšanu veic Komisijas sekretārs. Protokolu vienā eksemplārā paraksta Komisijas priekšsēdētājs, sēdē piedalījušies Komisijas locekļi un Komisijas sekretārs.
13. Komisija ir lemttiesīga, ja Komisijas sēdēs piedalās vismaz četri Komisijas locekļi.
14. Kandidātu atbilstību kapitālsabiedrības valdes locekļa amata prasībām nosaka atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un kandidāta iesniegtajiem dokumentiem.
15. Komisija kandidātu vērtēšanu veic divās kārtās:
  - 15.1. pirmā kārtā – kandidāta iesniegtās 9.punktā norādītās informācijas un dokumentu sākotnējais izvērtējums (4.pielikums);
  - 15.2. otrā kārtā - daļēji strukturēta intervija un kandidāta prezentācija. Kandidāta kompetenču novērtēšana ( 5.pielikumu).
16. Pirms kandidātu izvērtēšanas:
  - 16.1. katrs Komisijas loceklis paraksta Komisijas locekļa apliecinājumu un piedalās tikai to kandidātu vērtēšanā, kuriem var nodrošināt apliecinājumā noteikto prasību izpildi (2.pielikums);
  - 16.2. nominācijas procesā iesaistītās personas (novērotāji, nominācijas komisijas sekretārs un nominācijas komisijā pieaicinātie) paraksta apliecinājumu (3.pielikums).
17. Komisijas sekretārs apkopo iesniegtos pieteikumus un iesniedz tos Komisijai izvērtēšanai konkursa I. kārtā.
18. Komisija pārbauda:
  - 18.1. vai ir iesniegti visi šajā konkursa nolikumā norādītie dokumenti. Kandidātus, kuri nav iesnieguši šajā nolikumā norādītos dokumentus, izslēdz no turpmākas dalības konkursā, par ko Komisijas sekretārs informē kandidātu rakstiski uz norādīto e-pasta adresi;
  - 18.2. vai uz kandidātiem attiecas Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37.panta ceturtajā daļā noteiktie nosacījumi, kas liedz ieņemt valdes locekļa amatu. Kandidātus, kas atbilst minētajiem nosacījumiem, Komisija izslēdz no turpmākas dalības konkursā, par ko Komisijas sekretārs informē kandidātu rakstiski uz konkursa pieteikumā norādīto e-pasta adresi.
19. Katrs Komisijas loceklis ieraksta savu vērtējumu par kandidāta atbilstību konkursa I. kārtas vērtēšanas kritērijiem (4.pielikums). Maksimāli iespējamais vidējais punktu skaits I. kārtā – 13 punkti. Aizpildītās kandidātu novērtēšanas veidlapas tiek nodotas Komisijas sekretāram, kurš sēdes laikā apkopo iegūto vērtējumu.
20. Konkursa II. kārtai tiek virzīti kandidāti, kas atbilst I. kārtā ieguvuši ne mazāk kā 6 punktus.
21. Komisijas sekretārs uzaicina uz interviju konkursa II. kārtai izvirzītos kandidātus rakstiski uz konkursa pieteikumā norādīto e-pasta adresi.
22. Kandidāta neierašanās uz interviju konkursa II. kārtai norādītajā vietā un laikā uzskatāma par kandidāta kandidatūras atsaukšanu.

23. Intervijas laikā kandidāts motivēti pamato savu izvēli kandidēt uz SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata vietu un pamato savu atbilstību valdes locekļa amatam, kā arī izklāsta iepriekšējo darba pieredzi.
24. Katrs Komisijas loceklis savu vērtējumu par kandidāta atbilstību konkursa II. kārtas vērtēšanas kritērijiem ieraksta konkursa II. kārtas veidlapā (5.pielikums). Maksimāli iespējamais vidējais punktu skaits II. kārtā - 15 punkti. Aizpildītās kandidātu novērtēšanas veidlapas tiek nodotas Komisijas sekretāram, kurš sēdes laikā apkopo iegūto vērtējumu.
25. Komisija, ievērojot augstāko iegūto vidējo punktu skaitu visās konkursa kārtās, pieņem lēmumu par vienu vai vairākiem kandidātiem, kas vislabāk atbilst valdes locekļa amatam izvirzītajām prasībām un par to informē pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvi. Ja vairāki kandidāti iegūst vienādu vidējo punktu skaitu, par atbilstošāko tiek atzīts kandidāts, kurš iegūvis augstāko vidējo punktu skaitu konkursa II. kārtā.
26. Ja neviens no kandidātiem neatbilst valdes locekļa amatam izvirzītajām prasībām, Komisija pieņem lēmumu par konkursa izbeigšanu bez rezultāta un par to informē pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvi.
27. Komisija beidz savu darbu brīdī, kad tiek pieņemts lēmums un parakstīts protokols par konkursa rezultātu.

Nominācijas komisijas sastāvs:

1. Komisijas priekšsēdētāja – Līga Daugaviete, Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektores vietniece;
2. Komisijas priekšsēdētāja vietniece – Iveta Potapova, Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Centrālā pārvalde" Administratīvā departamenta vadītāja vietniece, Juridiskās nodaļas vadītāja;
3. Komisijas locekļi:
  - 3.1.1. Jurijs Strods - Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes priekšsēdētāja vietnieks tautsaimniecības jautājumu programmā;
  - 3.1.2. Vilis Ļevčenoks - Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Centrālā pārvalde" Attīstības un pilsētplānošanas departamenta Galvenais speciālists projektu īstenošanas jautājumos;
  - 3.1.3. Sigita Beļaka - Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Centrālā pārvalde" Pašvaldības īpašumu departamenta vadītāja;
  - 3.1.4. Dace Ēbere - Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Centrālā pārvalde" Administratīvā departamenta Personāla vadītāja;
  - 3.1.5. Hardijs Verbelis - Dienvidrietumu reģionālās vides pārvaldes direktors.

Valdes locekļa kandidāts ar informāciju par situāciju kapitālsabiedrībā, tās stratēģiju, mērķiem un izaicinājumiem var iepazīties SIA "Zemgales EKO" oficiālajā tīmekļvietnē [http://www.zemgaleseko.lv/uploads/files/zemgales\\_eko\\_vidēja\\_termiņa\\_darbības\\_stratēģija\\_2021-2023.pdf](http://www.zemgaleseko.lv/uploads/files/zemgales_eko_vidēja_termiņa_darbības_stratēģija_2021-2023.pdf) - "Vidēja termiņa darbības stratēģija 2021.-2023.gadam".

Nominācijas komisijas priekšsēdētāja vietniece



I.Potapova

## APLIECINĀJUMS

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta ceturtais daļas prasībām es, kandidāts/-e uz SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amatu,

\_\_\_\_\_  
/vārds, uzvārds/

**apliecinu,**

ka atbilstu kandidātam izvirzāmajām obligātajām prasībām, proti:

1. man ir augstākā izglītība;
2. neesmu bijis/-usi sodīts/-a par tīšu noziedzīgu nodarījumu vai arī sodāmība par tīšu noziedzīgu nodarījumu noņemta vai dzēsta;
3. man nav atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību vai citu profesionālo darbību, pamatojoties uz kriminālprocesa ietvaros pieņemtu nolēmumu;
4. par mani nav pasludināts maksātnespējas process;
5. šobrīd un pēdējo 24 mēnešu laikā neesmu bijis/-usi politiskās partijas vai politisko partiju apvienības amatpersona, kura īsteno politiskās partijas vai politisko personu apvienības vadību, tai skaitā pieņem tās vārdā lēmumus vai īsteno pārstāvību (piemēram, valdes loceklis, vadītājs, prezidents, priekšsēdētājs, ģenerālsēkretārs).

kā arī piekrītu:

6. ievērot likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7.panta piektajā daļā noteiktos ierobežojumus un novērstīšu iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tikšu ievēlēts valdes locekļa amatā;
7. valsts amatpersonas statusam un tam noteiktajiem ierobežojumiem;

un nav iemesla pamatotām šaubām par manu nevainojamu reputāciju.

Apliecinu, ka likumos noteiktajā kārtībā atbildu par iesniegto dokumentu un tajos ietvertu ziņu pareizību.

Jelgavā, 2024. gada \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
/paraksts/

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības rīkota konkursa  
SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata nominācijas  
komisijas locekļa apliecinājums

Ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības 2024. gada 13.marta rīkojumu Nr.66-ri "Par Jelgavas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrības SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata vietas konkursu" izveidotās nominācijas komisijas uzdevums ir organizēt kandidātu atlasī, sagatavojot rekomendācijas par atbilstošākajiem kandidātiem, kas izvirzāmi valdes locekļa amatam apstiprināšanai SIA "Zemgales EKO" dalībnieku sapulcē.

Dalībai nominācijas procesā saņemti pieteikumi no šādiem kandidātiem:

---

(vārds, uzvārds)

---

(vārds, uzvārds)

Ņemot vērā interešu konflikta novēršanas un fizisko personu datu aizsardzības prasības, es, nominācijas komisijas loceklis(-e) \_\_\_\_\_, apliecinu, ka:

1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) minēto kandidātu izvēlē;

2) nepārstāvu neviena minētā kandidāta intereses, neesmu neviena minētā kandidāta pašreizējais vai bijušais tiešais vadītājs vai tiešais padotais (pēdējos 24 mēnešus), izņemot esošos valdes vai padomes locekļus šajā kapitālsabiedrībā;

3) neesmu minēto kandidātu radnieks(-ce) līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātais(-ā) vai svainis(-e) līdz pirmajai svainības pakāpei vai persona, ar kuru viņam(-ai) ir kopīga saimniecība;

4) lēmumu pieņemšana vai piedalīšanās lēmumu pieņemšanā neietekmē manas, manu radnieku līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātā(-ās) vai svainā(-nes) līdz pirmajai svainības pakāpei vai personas, ar kuru ir kopīga saimniecība, vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās intereses;

5) kandidātu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā;

6) esmu brīdināts(-a), ka par nepatiesu ziņu sniegšanu šajā apliecinājumā, kā arī par nominācijas komisijas darbā iegūtās informācijas izpaušanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu pārkāpumiem tiks saukts(-a) pie disciplinārtbildības, administratīvās atbildības vai kriminālatbildības.

Atstatu sevi no šāda(-u) kandidāta(-u) vērtēšanas:

---

(vārds, uzvārds)

---

(vārds, uzvārds)

---

(datums)

---

(paraksts)

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības rīkota konkursa  
SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata nominācijas  
procesā iesaistītās personas apliecinājums

Ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības 2024. gada 13.marta rīkojumu Nr.66-ri "Par Jelgavas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrības SIA "Zemgales EKO" valdes locekļa amata vietas konkursu" izveidotās nominācijas komisijas uzdevums ir organizēt kandidātu atlasī, sagatavojot rekomendācijas par atbilstošākajiem kandidātiem, kas izvirzāmi valdes locekļa amatam apstiprināšanai SIA "Zemgales EKO" dalībnieku sapulcē.

Dalībai nominācijas procesā saņemti pieteikumi no šādiem kandidātiem:

---

(vārds, uzvārds)

---

(vārds, uzvārds)

Ņemot vērā interešu konflikta novēršanas un fizisko personu datu aizsardzības prasības, es, nominācijas komisijas loceklis(-e) \_\_\_\_\_, apliecinu, ka:

1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) minēto kandidātu izvēlē;

2) nepārstāvu neviena minētā kandidāta intereses, neesmu neviena minētā kandidāta pašreizējais vai bijušais tiešais vadītājs vai tiešais padotais (pēdējos 24 mēnešus), izņemot esošos valdes vai padomes locekļus šajā kapitālsabiedrībā;

3) neesmu minēto kandidātu radnieks(-ce) līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātais(-ā) vai svainis(-e) līdz pirmajai svainības pakāpei vai persona, ar kuru viņam(-ai) ir kopīga saimniecība;

4) lēmumu pieņemšana vai piedalīšanās lēmumu pieņemšanā neietekmē manas, manu radnieku līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātā(-ās) vai svainī(-nes) līdz pirmajai svainības pakāpei vai personas, ar kuru ir kopīga saimniecība, vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās intereses;

5) kandidātu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā;

6) esmu brīdināts(-a), ka par nepatiesu ziņu sniegšanu šajā apliecinājumā, kā arī par nominācijas komisijas darbā iegūtās informācijas izpaušanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu pārkāpumiem tiks saukts(-a) pie disciplinārtbildības, administratīvās atbildības vai kriminālatbildības.

Neizteikšu viedokli šāda(-u) kandidāta(-u) vērtēšanas procesā:

---

(vārds, uzvārds)

---

(vārds, uzvārds)

---

(datums)

---

(paraksts)

Kritērijs Nr.	<b>I KĀRTA</b> <b>Vērtēšana kritēriji pēc pretendentu</b> <b>iesniegtajiem dokumentiem</b>	Punkti
	<b>1. Izglītība</b>	
1.1.	Akadēmiskā augstākā izglītība vai maģistra grāds	5
1.2.	Otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (bakalaura grāds)	4
1.3.	Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība	3
	<b>2. Pieredze</b>	
2.1.	Vismaz triju gadu darba pieredze vadošā amatā vides pārvaldības jomā valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrībā vai pašvaldības iestādē	5
2.2.	Vismaz triju gadu darba pieredze vadošā amatā valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrībā vai pašvaldības iestādē	4
2.3.	Vismaz triju gadu darba pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kas nepieciešamas, lai veiktu valdes locekļa uzdevumu profesionālu izpildi	3
2.4.	Darba pieredze vadošā amatā mazāk nekā trīs gadi	2
	<b>3. Angļu valodas zināšanas</b>	
3.1.	Labi	2
3.2.	Apmierinoši	1
3.3.	Neapmierinoši	0
	<b>4. Pieredze Eiropas Savienības projektu realizēšanā</b>	
4.1.	Ir	1
4.2.	Nav	0



Kritērijs Nr.	<b>II KĀRTA</b> <b>Vērtēšanas kritēriji strukturētajā intervijā</b>	Punkti
	<b>1. Kompetences</b>	
1.1.	Stratēģiskais redzējums: 1. spēja noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus; 2. spēja analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (ilgtermiņa redzējums).	1-3*
1.2.	Lēmumu pieņemšana un atbildība: 1. spēja pieņemt lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus; 2. spēja piedāvāt vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavot pamatotu lēmumu un prognozēt iespējamās sekas;	1-3*
1.3.	Darbinieku motivēšana un attīstīšana: 1. veido ilgtermiņa attīstības plānus cilvēkresursu attīstībai kapitālsabiedrībā; 2. veicina talantīgu darbinieku izaugsmi kapitālsabiedrībā; 3. mērķtiecīgi izmanto atgriezenisko saiti, lai veicinātu darbinieku attīstību;	1-3*
1.4.	Orientācija uz attīstību: 1. definē izaicinošus personiskos mērķus, balstoties uz kapitālsabiedrības attīstības mērķiem; 2. izmanto pārmaiņas kā iespēju attīstīt vai iegūt jaunas prasmes un zināšanas.	1-3*
	<b>2. SIA „Zemgales EKO” attīstības redzējums</b>	
2.1.	Labi (attīstības redzējums pilnā mērā, saskatīta problēma un sniegta tās loģisks risinājums)	3
2.2.	Apmierinoši (attīstības redzējums sniegts, saskatīta problēma, bet nav tās risinājuma kopumā)	2

\* 3- labi  
2- apmierinoši  
1- vāji