

Piemaksa, prēmija, naudas balva

Nr. p.k.	Piemaksa, prēmija, naudas balva	Apmērs	Piešķiršanas pamatojums																				
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu (ne vairāk kā 2 darbiniekiem)	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” (izdota ar pašvaldības izpilddirektora 01.03.2023. rīkojumu Nr. 94-ri 4.nodaļa																				
2.	Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu amata aprakstā noteiktajam		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kritēriji un to novērtējums</th> <th colspan="3">Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)</th> </tr> <tr> <td></td> <td>1 punkts</td> <td>2 punkti</td> <td>3 punkti</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Papildus veicamā darba apjoms</td> <td>Neliels</td> <td>Vidējs</td> <td>Liels</td> </tr> <tr> <td>2. Papildus veicamā darba sarežģītība</td> <td>Zema</td> <td>Vidēja</td> <td>Augsta</td> </tr> <tr> <td>3. Papildu darba veikšanas regularitāte</td> <td>Reti</td> <td>Regulāri</td> <td>Bieži/pastāvīgi</td> </tr> </tbody> </table> <p>1. Piemaksas apmēra noteikšana. 1.1. Ja iegūto punktu kopsumma ir 3 - 4 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms līdz 10 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas. 1.2. Ja iegūto punktu kopsumma ir 5 - 6 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms līdz 15 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas. 1.3. Ja iegūto punktu kopsumma ir 7 - 9 punkti, tad piemaksas apmērs nosakāms līdz 20 procentu apmērā no darbinieka mēnešalgas.</p>	Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)				1 punkts	2 punkti	3 punkti	1. Papildus veicamā darba apjoms	Neliels	Vidējs	Liels	2. Papildus veicamā darba sarežģītība	Zema	Vidēja	Augsta	3. Papildu darba veikšanas regularitāte	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi
Kritēriji un to novērtējums	Piešķiramo punktu skaits (par katru kritēriju)																						
	1 punkts	2 punkti	3 punkti																				
1. Papildus veicamā darba apjoms	Neliels	Vidējs	Liels																				
2. Papildus veicamā darba sarežģītība	Zema	Vidēja	Augsta																				
3. Papildu darba veikšanas regularitāte	Reti	Regulāri	Bieži/pastāvīgi																				
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa – par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (pārskata ne retāk kā reizi gadā); Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāžu vadītāju un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” 4.nodaļa																				
4.	Naudas balva	Līdz 50 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļas 5.punkts – par svarīgu sasniegumu vai notikumu; Nolikuma “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība” (apstiprināts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 22.12.2022. lēmumu Nr. 18/29) 1.5.punkts																				
5.	Prēmija	Līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa – darbinieka darbības un tās rezultātu novērtējums; Nolikuma ““Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība””1.5.punkts																				